



STANDAR KOMPETENSI LULUSAN

KARO JIANBANG LEMDIKLAT POLRI



TRANSFORMASI
MENUJU POLRI YANG

PRESISI

PREDIKTIF - RESPONSIBILITAS - TRANSPARANSI BERKEADILAN

Visi

**Bersama Indonesia Maju
Menuju Indonesia Emas 2045**

8

**Misi
Asta Cita**

17

**Program
Prioritas**

8

**Program
Hasil Terbaik
Cepat**

**Fondasi Indonesia Maju oleh Presiden Joko Widodo
dan Para Pemimpin Negara Indonesia**

**Keberlanjutan Pembangunan Menghadapi
Tantangan Strategis Bangsa Indonesia**

Prinsip-Prinsip Ekonomi Pancasila Berdasarkan UUD 1945

**PRABOWO
GIBRAN** 2024

BERSAMA INDONESIA MAJU



8 MISI PRESIDEN DAN WAKIL PRESIDEN

Visi Presiden dan Wakil Presiden akan dicapai dengan 8 Misi yang disebut Asta Cita sebagai berikut:

1

Memperkokoh ideologi Pancasila, demokrasi, dan hak asasi manusia (HAM).

2

Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi kreatif, ekonomi hijau, dan ekonomi biru.

3

Meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif, dan melanjutkan pengembangan infrastruktur.

4

Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda, dan penyandang disabilitas.

5

Melanjutkan hilirisasi dan industrialisasi untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri.

6

Membangun dari desa dan dari bawah untuk pemerataan ekonomi dan pemberantasan kemiskinan.

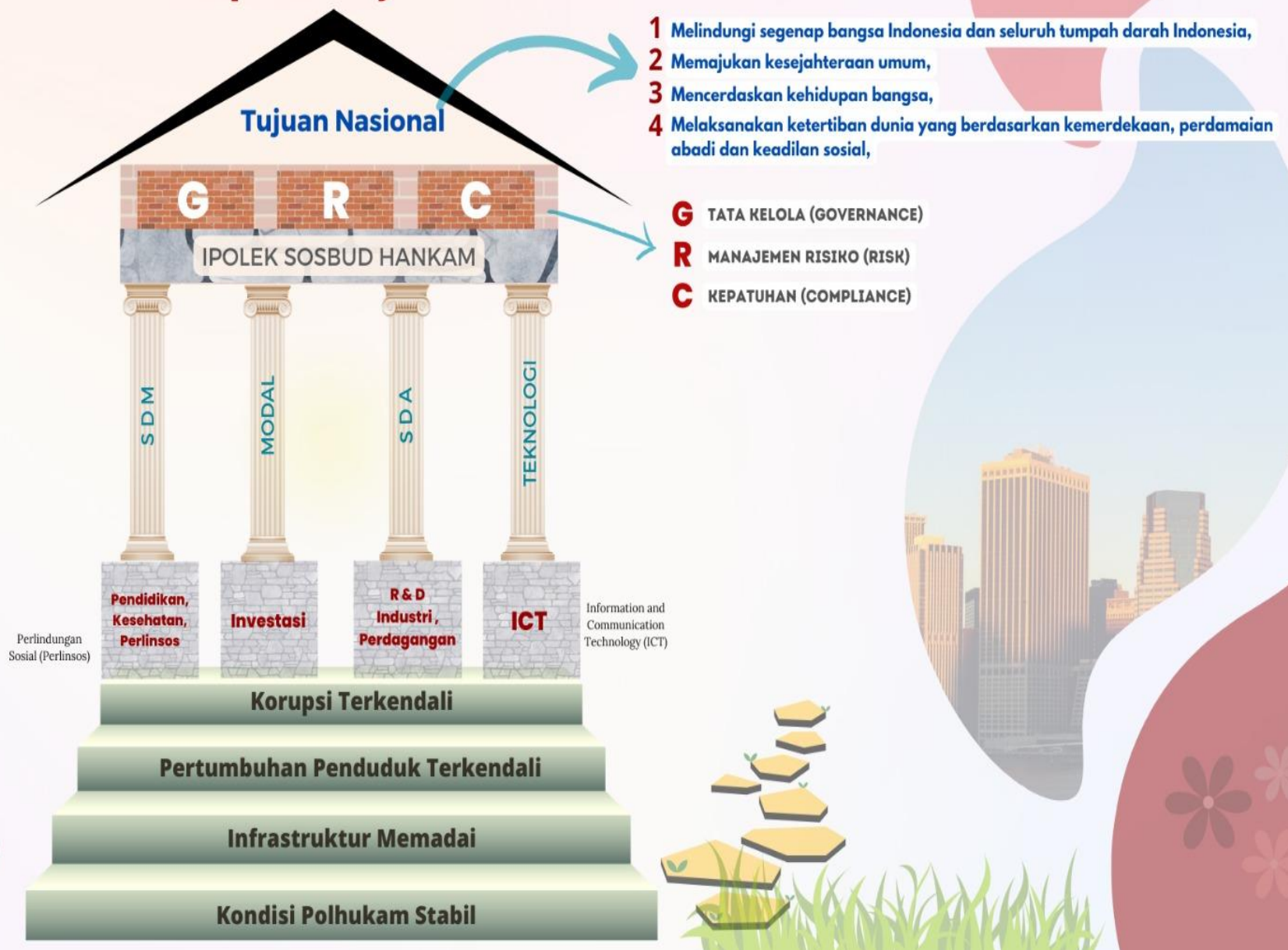
7

Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi dan narkoba.

8

Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam, dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur.

Model Pencapaian Tujuan Nasional



Lambang kepolisian bertuliskan **Rastra Sewakottama** artinya **Polri adalah abdi utama pada nusa dan bangsa.**



Perisai bermakna pelindung rakyat dan negara.

Pancaran obor

Bermakna penegasan tugas Polri, disamping memberikan sesuluh/penerangan, juga bermakna penyadaran hati nurani masyarakat agar selalu sadar pentingnya menjaga kamtibmas yang mantap.

Tangkai padi dan kapas

Menggambarkan cita-cita bangsa menuju kehidupan adil dan makmur. Sedangkan 29 daun kapas dengan 9 putik dan 45 butir padi merupakan suatu pernyataan tanggal pelantikan Kapolri pertama pada 29 September 1945.

3 Bintang

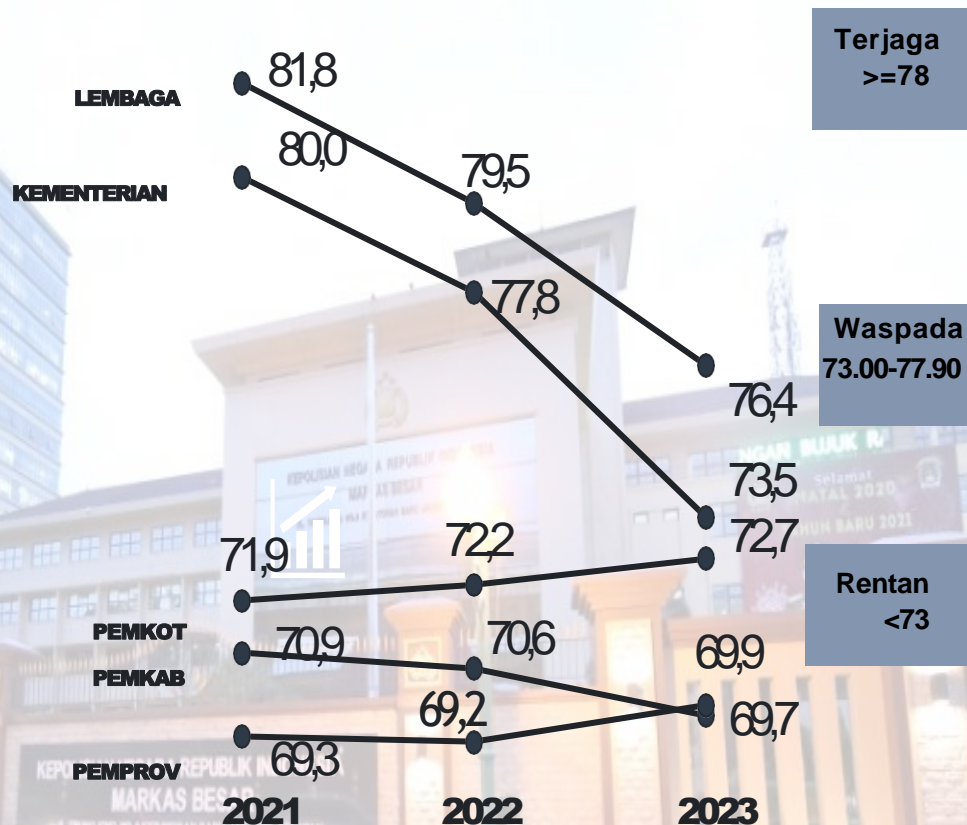
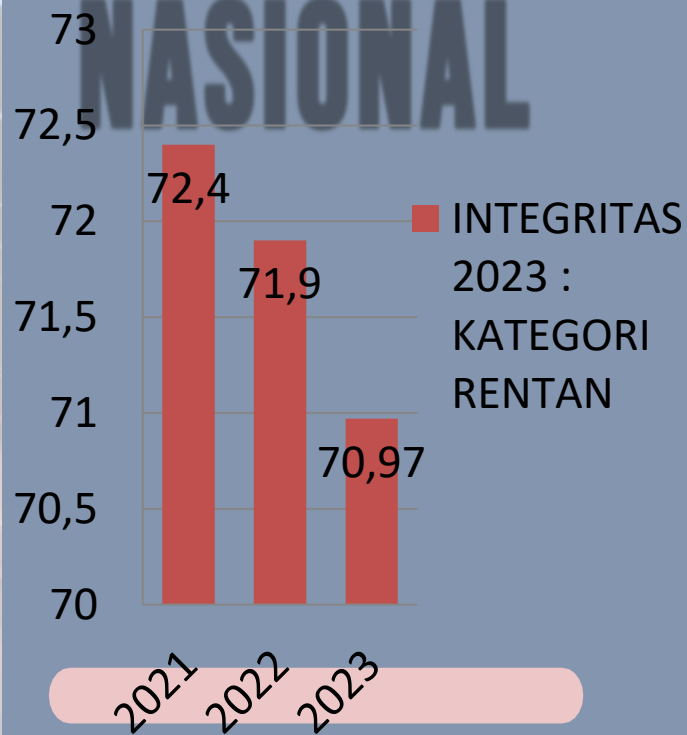
Bermakna Tri Brata sebagai pedoman hidup Polri. Sedangkan warna hitam dan kuning adalah warna khas Polri.

Warna hitam

Lambang keabadian dan sikap tenang, mantap yang bermakna Polri tetap tenang dalam situasi dan kondisi apapun; memiliki stabilitas nasional yang tinggi dan prima agar dapat selalu berpikir jernih, bersih dan tepat dalam mengambil keputusan.

INDEKS INTEGRITAS NASIONAL

INTEGRITAS 2023 : KATEGORI RENTAN

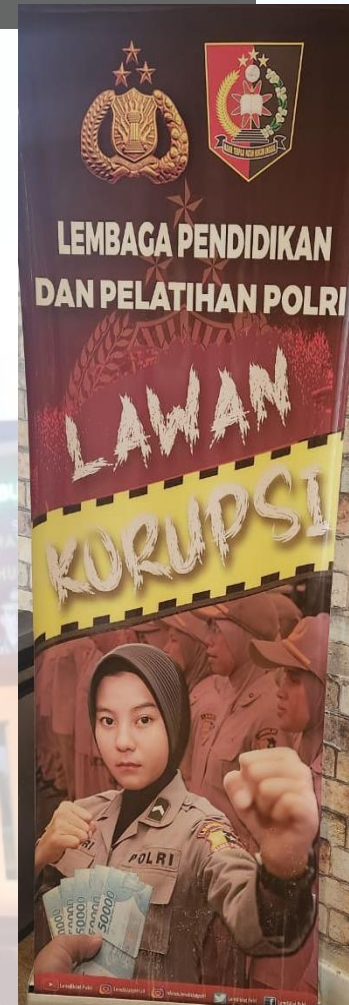


INDEKS INTEGRITAS HASIL SPI PADA POLRI

80,70 • 2021

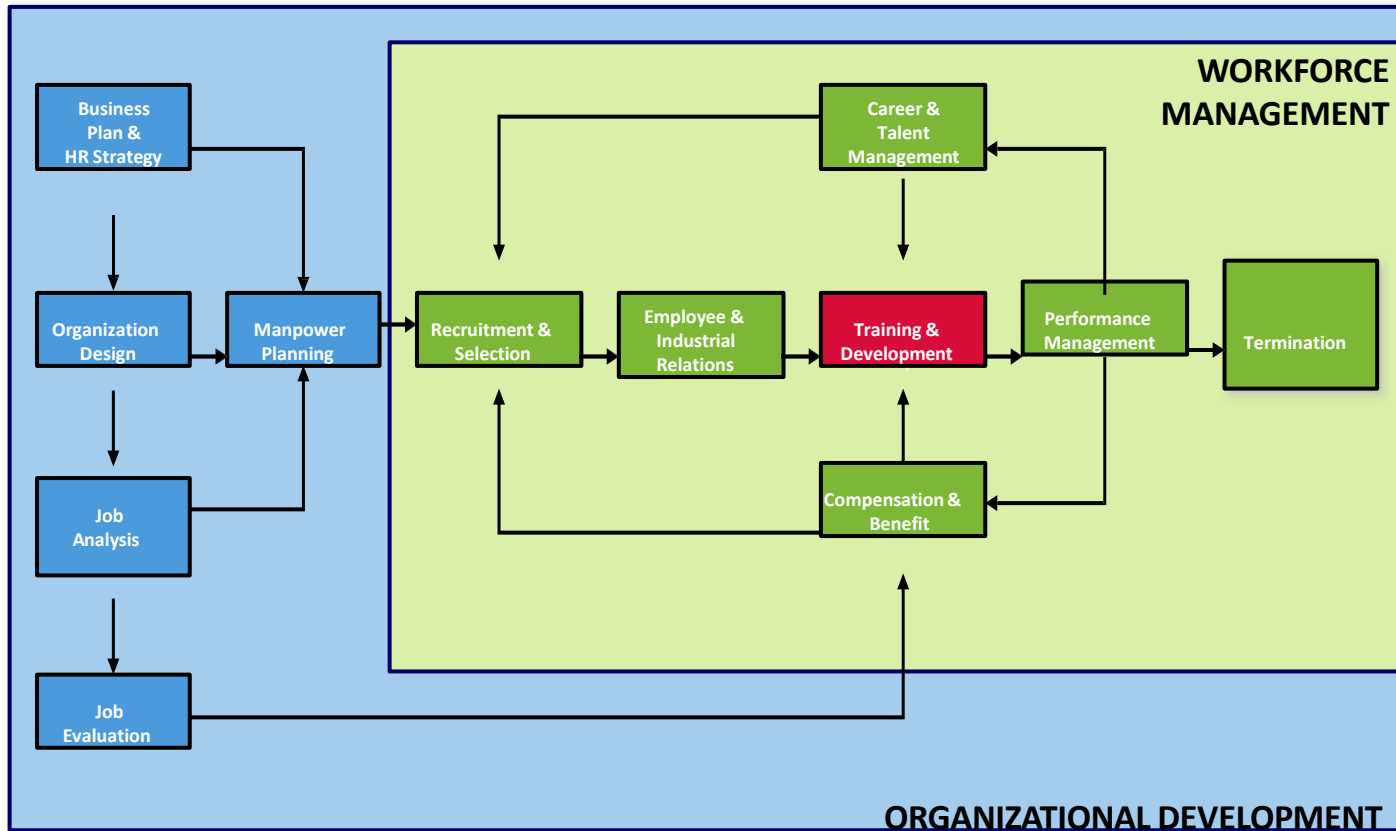
66,49 • 2022

72,78 • 2023



HR Management System

HR Management System (sistem manajemen SDM) merupakan **kebijakan dan praktik SDM** yang menggambarkan pendekatan organisasi dalam mengelola tenaga kerja



Klasifikasi/Model Kompetensi

TERLIHAT
(Kompetensi Dasar)
= **KECAKAPAN**
= *hard competencies*

Kompetensi Fungsional
(*Functional Competencies*)

Pengetahuan dan keterampilan
yang dibutuhkan untuk
melakukan suatu pekerjaan

- Kompetensi Teknikal

TAK TERLIHAT
(Kompetensi Pembeda)
= **KARAKTER**
= *soft competencies*

Kompetensi Perilaku
(*Behavioural Competencies*)

- Kompetensi Fungsional

Karakteristik yang
dibutuhkan untuk
'menyempurnakan'
suatu pekerjaan

Kompetensi Peran
(*Role Competencies*)

- Kompetensi Manajerial
- Kompetensi Kepemimpinan

Peran yang harus
dijalankan anggota tim

Kompetensi Inti
(*Core Competencies*)

- Nilai-nilai Organisasi

Pembeda mendasar
antara satu organisasi
dengan organisasi
lainnya

STANDAR KOMPETENSI LULUSAN SESPIMMEN



1

SIKAP

1. Beriman, bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan Berakhlak mulia;
2. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan dan agama, moral dan etika;
3. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral dan etika;
4. Mengendalikan diri, kesadaran, tanggung jawab dan disiplin;
5. Memiliki kepekaan, kepedulian dan belarasa bagi kemanusiaan, keteraturan sosial dan peradaban;
6. Memiliki pemikiran, perkataan, perbuatan yang konsisten dan berkesesuaian selama pendidikan serta dalam pelaksanaan tugas;
7. Menerapkan nilai dalam pemecahan masalah yang dituangkan melalui karya tulis;
8. Menerapkan karakter kebangsaan.

2

PENGETAHUAN

Menguasai pengetahuan:

1. Penguatan Karakter kebangsaan
2. Manajemen dan kepemimpinan taktis
3. Manajemen operasional dan pembinaan taktis
4. Analisis Hukum dan perundang undangan
5. Metodologi penelitian lanjutan

3

KETERAMPILAN UMUM

1. Menjadi pelopor kebhinnekaan, toleransi, anti narkoba dan anti korupsi;
2. Mengambil keputusan rutin, adaptif dan inovatif dengan mengkreasi,menjabarkan kebijakan strategi Polri melalui pendekatan interdisiplin dan multidisiplin;
3. Mengembangkan manajemen taktis bidang kepolisian dalam pencapaian tujuan organisasi yang dipimpinnya;
4. Mengembangkan pemikiran logis, kritis, sistematis, metodologis, ternologis dalam pemecahan masalah kerja berdasarkan kaidah, tata cara, dan etika ilmiah;
5. Mengembangkan ide, argumen dalam bidang lingkup tugas dan mengkomunikasikannya kepada publik;
6. Membangun jejaring/kerjasama, memelihara hubungan kolegal dan kesejawatan lintas kementerian/lembaga pada tingkat lokal maupun nasional..

4

KETERAMPILAN KHUSUS

1. Menyusun perencanaan program taktis;
2. Mengelola risiko dari perencanaan program secara taktis;
3. Mengelola isu-isu terkait bidang tugas dan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya;
4. Menggerakkan dan memotivasi bawahan dan tim kerja pada organisasi yang dipimpinnya;
5. Mengendalikan ketercapaian tujuan organisasi pada organisasi yang dipimpinnya;
6. Manajemen kebencanaan dalam menemukan solusi penanganan bencana;
7. Mempublikasikan karya inovatif dalam penyelesaian masalah/isu taktis nasional dengan mendapatkan rekognisi tingkat lokal dan nasional.

STANDAR KOMPETENSI LULUSAN SESPIMTI



1

SIKAP

1. Beriman, bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan berakhlak mulia.
2. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan dan agama serta pendapat orang lain.
3. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral dan etika.
4. Mengendalikan diri, berkesadaran, bertanggung jawab dan disiplin.
5. Memiliki kepekaan, kepedulian dan belarasa bagi kemanusiaan, keteraturan sosial dan peradaban.
6. Memiliki pemikiran, perkataan, perbuatan yang konsisten dan berkesesuaian selama pendidikan serta dalam pelaksanaan tugas.
7. Menerapkan nilai-nilai dalam pemecahan masalah yang dituangkan melalui karya tulis.
8. Menerapkan karakter kebangsaan.

2

PENGETAHUAN

Menguasai pengetahuan:

1. Karakter kebangsaan.
2. Manajemen dan kepemimpinan strategis.
3. Manajemen operasional dan pembinaan strategis.
4. Hukum dan perundang-undangan.
5. Pengembangan metodologi penelitian.

3

KETERAMPILAN UMUM

1. Menjadi pelopor Kebhinekaan, toleransi, anti Narkoba dan anti korupsi.
2. Pengambilan keputusan tepat, cepat dan strategis secara adaptif, inovatif dan kreatif dalam menjabarkan kebijakan dan strategi Polri melalui pendekatan interdisiplin, dan transdisiplinartitas.
3. Mengembangkan manajemen strategis bidang kepolisian dalam pencapaian tujuan organisasi yang dipimpinnya.
4. Mengembangkan model dan strategi pemecahan masalah dengan metodologi berpikir strategis.
5. Menjadi model kepemimpinan transformatif dalam pengelolaan, pengembangan dan pembinaan sumber daya organisasi.
6. Membangun jejaring/ kerja sama, memelihara hubungan kolegal dan kesejawatan lintas kementerian/ lembaga pada tingkat nasional maupun regional.

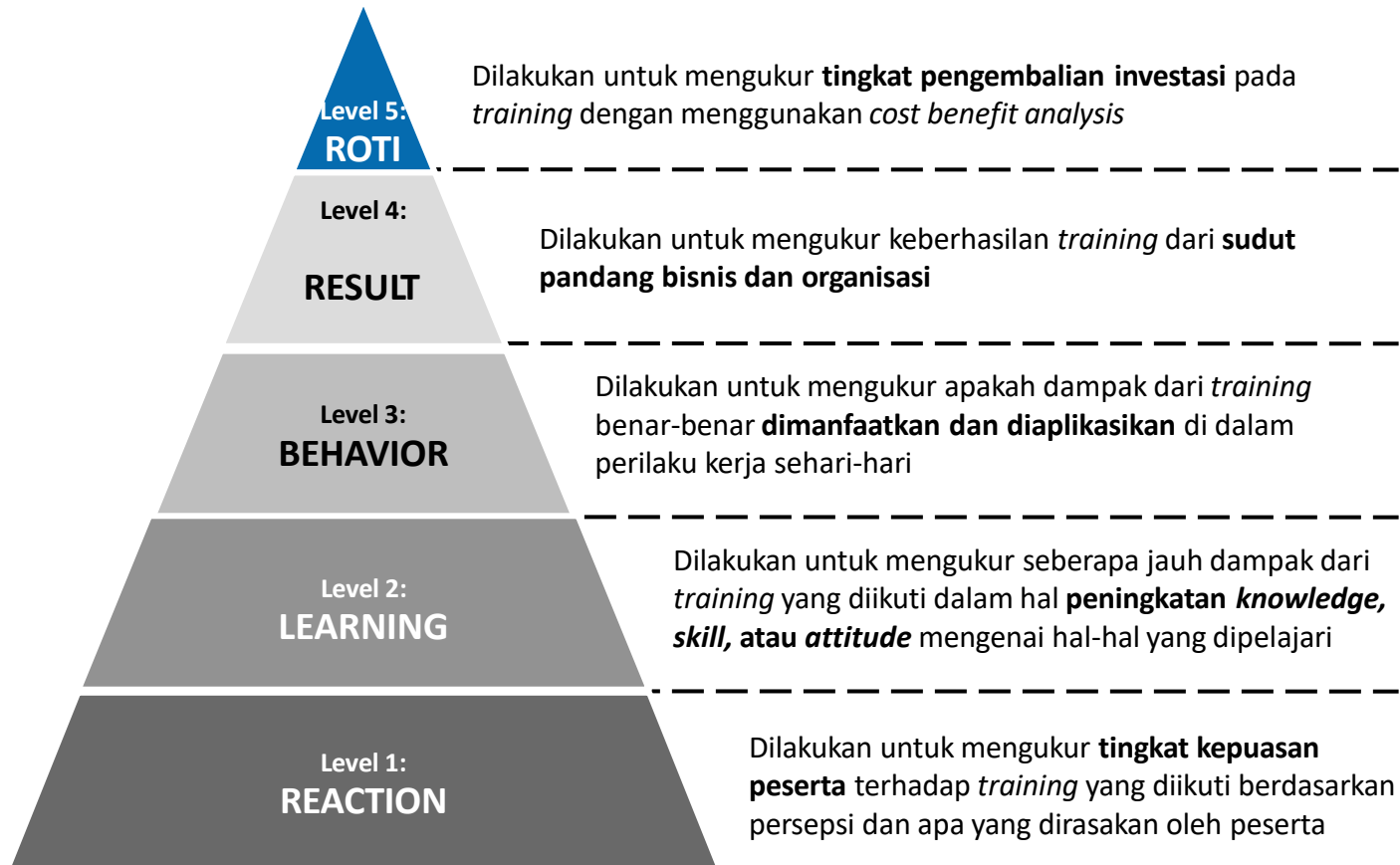
4

KETERAMPILAN KHUSUS

1. Penyusunan perencanaan kebijakan strategis.
2. Mengelola risiko dari perencanaan kebijakan secara strategis.
3. Mengelola isu-isu strategis nasional dan global.
4. Mengembangkan pemikiran transformatif terkait isu strategis nasional dan internasional.
5. Mengembangkan diplomasi strategis dalam menyelesaikan masalah nasional.
6. Strategi manajemen penanganan bencana.
7. Mempublikasikan karya inovatif dalam penyelesaian masalah/ isu strategis nasional dengan mendapatkan rekognisi tingkat nasional dan internasional.

Pengujian Kompetensi dengan Beragam Evaluasi *Training*

Terdapat **lima tingkat** untuk mengukur efektivitas *training* namun umumnya pengukuran yang dilakukan hanya sampai dengan level 2 saja



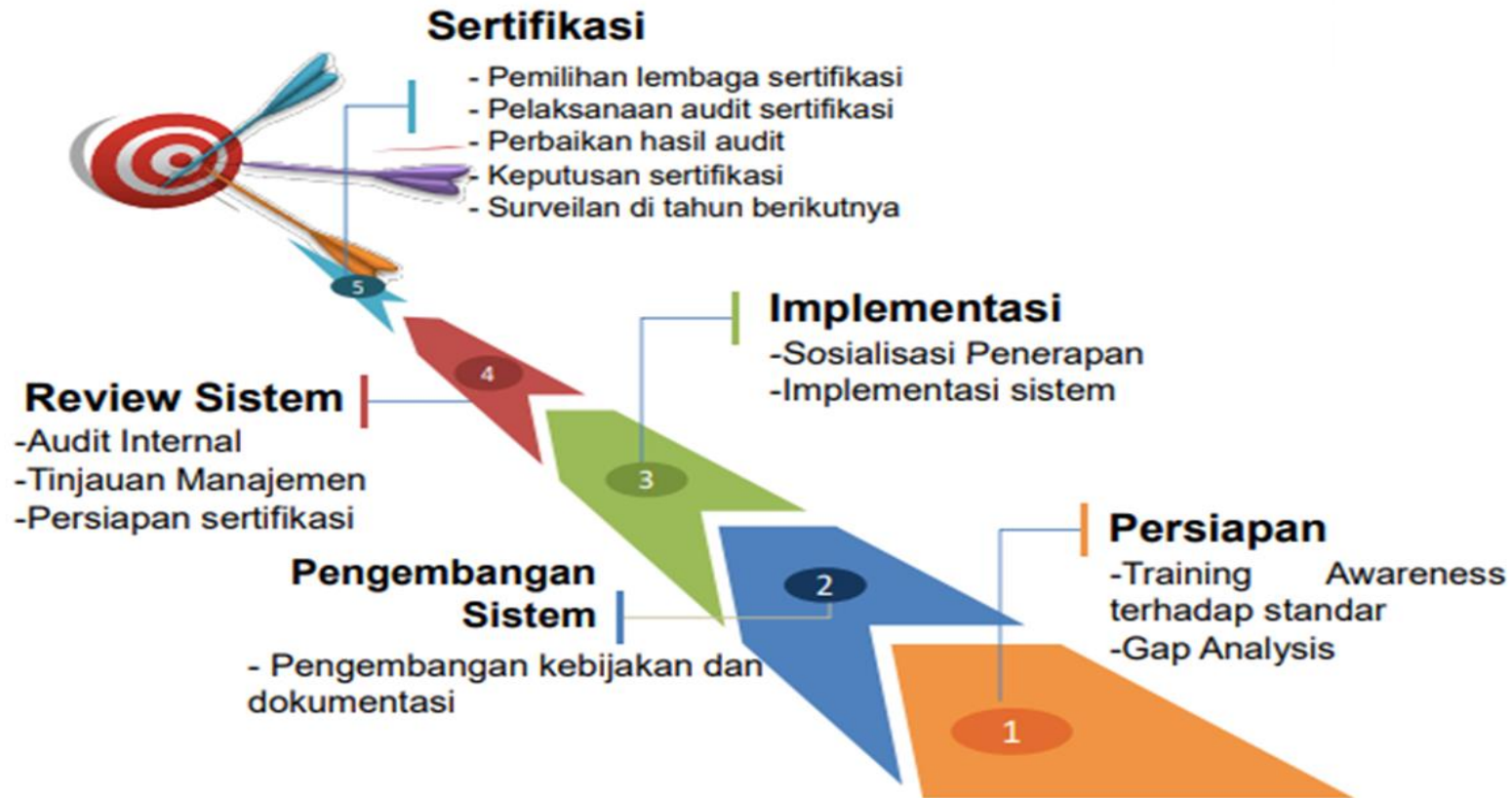
Keterangan: Pengukuran level 1 s.d. 4 diperkenalkan oleh Donald Kirkpatrick melalui disertasi (1954), jurnal (1959) dan buku 'Evaluating Training Programs' (1994) sedangkan level 5 oleh Jack J. Philips dalam buku 'Return on Investment in Training and PIP' (2003)

KODE	SASARAN STRATEGIS ATAU INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS K/L	TARGET 2025
01	Diklat Polri yang berkualitas	
01.01	Indeks pembangunan dan pengembangan kapasitas SDM Polri	84%
02	SDM Polri yang bermoral, unggul, dan adaptif	
02.01	Indeks integritas dan kompetensi peserta didik dan lulusan	73%
02.02	Indeks kontribusi lulusan terhadap kinerja organisasi	85%
02.03	Indeks persepsi masyarakat terhadap lulusan diklat	85%
03	Pengkajian dan pngembangan diklat yang optimal	
03.01	Presentase pemenuhan tindak lanjut hasil pengkajian penyelenggaraan diklat	70%
04	Kurikulum yang berkualitas	
04.01	Skor keselarasan kurikulum dengan analisis kebutuhan Diktuk	100%
04.02	Skor keselarasan kurikulum dengan analisis kebutuhan Dikbangum	100%
04.03	Skor keselarasan kurikulum dengan analisis kebutuhan Dikbangspes	100%
04.04	Skor keselarasan kurikulum dengan analisis kebutuhan Prolat	100%

Tahapan Integrasi SNI ISO 37001 :2016 ttg SMAP dan ISO 9001: 2015 ttg Sistem Manajemen Mutu



Tahapan Penerapan SNI ISO 37001:2016



Peningkatan Kep Kasespim tentang
Kode Etik Civitas Akademika Sespim
menjadi Perkalem tentang Kode
Etik Pendidik, Tenaga Kependidikan,
dan Peserta Didik.



PERATURAN KEPALA LEMBAGA PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
NOMOR : PER / / / 2025
TENTANG

KODE ETIK PENDIDIK, TENAGA KEPENDIDIKAN DAN
PESERTA DIDIK SATUAN PENDIDIKAN POLRI KEPOLISIAN
NEGARA REPUBLIK INDONESIA

KEPUTUSAN KASESPIM LEMDIKLAT POLRI
NOMOR : KEP / 47 / III / 2023

TENTANG

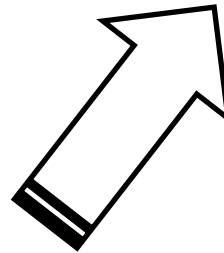
KODE ETIK CIVITAS AKADEMIKA SESPIM LEMDIKLAT POLRI

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KASESPIM LEMDIKLAT POLRI,

Menimbang : Bahwa untuk mengatur tentang yang dimaksud dengan
perbuatan tercela yang diatur dalam kode etik profesi Polri
khususnya di lingkungan Sespim Lemdiklat Polri, dan untuk
melaksanakan ketentuan sebagaimana dimaksud pada pasal 5
ayat (5) huruf a Perkap Nomor 7 Tahun 2022 tentang kode etik
profesi Polri khususnya dalam melaksanakan perintah
kedinasan berupa mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam
rangka pembinaan karier dan peningkatan kemampuan
profesionalisme Polri, maka perlu dikeluarkan keputusan
Kasespim Lemdiklat Polri;

Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Kepolisian
Negara Republik Indonesia;
2. Peraturan Kapolri Nomor 4 Tahun 2015 tentang Sistem
Pendidikan Polri;



MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN



Implementasi Pakta Integritas

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. RUDI DARMOKO, S.I.K., M.Si,
Pangkat / Nrp : INSPEKTUR JENDERAL POLISI / 71120263
Kesatuan : SESPI LEMDIKLAT POLRI

selaku KASESPI LEMDIKLAT POLRI, menyatakan pakta sebagai berikut:

1. Menjunjung tinggi kejujuran, kebenaran dan keadilan dalam segala aspek kehidupan;
2. Membangun kesadaran, tanggungjawab dan disiplin dalam proses pembelajaran;
3. Mengimplementasikan keutamaan pemolisian untuk kemanusiaan, keteraturan sosial dan peradaban yang Mahir, Terpuji, Patuh Hukum dan Unggul dalam proses pembelajaran dan hasil didik;
4. Menunjukkan keberanian dalam belajar, memperbaiki kesalahan dan menyiapkan masa depan yang lebih baik;
5. Membangun generasi unggul yang menjunjung kebhinekaan, toleransi, anti korupsi dan anti narkoba.

Memperhatikan dan melaksanakan upaya-upaya proses penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta pembelajaran (Jafatsuh) yang baik dan benar, agar hasil didik menjadi Mahir, Terpuji, Patuh Hukum dan Unggul. Kebijakan dan langkah-langkah yang akan saya lakukan sebagai berikut:

1. Sespim Lemdiklat Polri menjadi kebanggaan yang citranya Positif sesuai motto Lemdiklat Polri;
2. Meniadakan segala bentuk pemerasan/memeras, terima suap atau menyalahgunakan kewenangan;
3. Meniadakan kekerasan dalam bentuk apapun;
4. Mencegah ada Peserta Didik yang meninggal dunia atau cacat dalam proses pembelajaran;
5. Meniadakan interpretasi atau *image* Satdik atau di Sekolah penuh trik dan intrik permainan uang;
6. Meniadakan Peserta Didik yang melecehkan Lembaga Pendidikan, seperti:
 - a. Melakukan pelanggaran atau aturan atau hukum yang disengaja;
 - b. Mengikuti pembelajaran dengan seenaknya;
 - c. Melakukan tindakan tercela;
 - d. Melakukan kejahatan;
 - e. Lembaga Pendidikan dijadikan pasar jual beli nilai, jual beli ranking dan sebagainya;
 - f. Senat atau Perangkat Kesiswaan disalah fungsikan untuk hal yang kontra produktif;
 - g. Peserta Didik yang tidak termotivasi dengan hasil tergolong angka mati dan sebagainya;
7. Meniadakan transaksional saat ujian dalam proses pembelajaran;
8. Menjaga dan merawat lingkungan dan segala sumber daya serta fasilitas yang ada dengan maksimal dan sebaik-baiknya;
9. Meniadakan sifat apatis dengan melakukan *check and recheck*;
10. Melakukan kemitraan dengan para pemangku kepentingan lainnya sehingga mampu menjadi pendukung proses pembelajaran;
11. Meniadakan penyimpangan dan penyalahgunaan wewenang;
12. Memberikan penghargaan kepada Widyaiswara / Dosen / Gadik / Gadikan dan Peserta Didik yang berprestasi atau yang produktif;
13. Melaksanakan aturan dengan sebaik-baiknya;
14. Membangun dan menanamkan budaya malu;
15. Membangun literasi dan mengkompile produk-produknya;
16. Melakukan *branding* pada Kesatuan yang saya pimpin;
17. Melaporkan segala progres atau kemajuan maupun prestasi Satuan Pendidikan yang saya pimpin;
18. Melaksanakan penanaman nilai-nilai moral : Kejujuran, Kebenaran dan Keadilan bagi Satuan Pendidikan yang saya pimpin;
19. Melaksanakan pembangunan sistem pembelajaran yang berbasis kesadaran dan moralitas sesuai program unggulan yang saya terapkan di Satuan Pendidikan yang saya pimpin;
20. Melakukan *check and recheck* atas fasilitas dan sumber daya yang ada dengan segera melakukan perbaikan-perbaikan;
21. Mempedomani dan mengimplementasikan keutamaan Lemdiklat Polri.

Mengingat,
KEPALA LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI

Prof. Dr. CHRYSHNANDA DWILAKSANA, M.Si.
KOMISARIS JENDERAL POLISI

Jakarta, Januari 2025
Pembuat Pernyataan,
KEPALA SEKOLAH STAF DAN PIMPINAN
LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI

Dr. RUDI DARMOKO, S.I.K., M.Si.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

TERIMA KASIH

***Thank
You.***